

El impacto del racismo en España

Percepción de la discriminación por origen racial o étnico en España por parte de sus potenciales víctimas en 2024



CONSEJO PARA LA ELIMINACIÓN
DE LA DISCRIMINACIÓN
RACIAL O ÉTNICA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO DE IGUALDAD
Y PARA LA ERRADICACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

DIRECCIÓN GENERAL
PARA LA IGUALDAD DE TRATO
Y NO DISCRIMINACIÓN Y CONTRA EL RACISMO



RED2RED

Metodología



Ficha técnica de la encuesta



ÁMBITO

17 CC.AA.



TRABAJO DE CAMPO

Mayo-julio 2024



UNIVERSO

Población +18,
de 9 grupos
étnicos



MÉTODO

Encuesta
presencial



MUESTRA

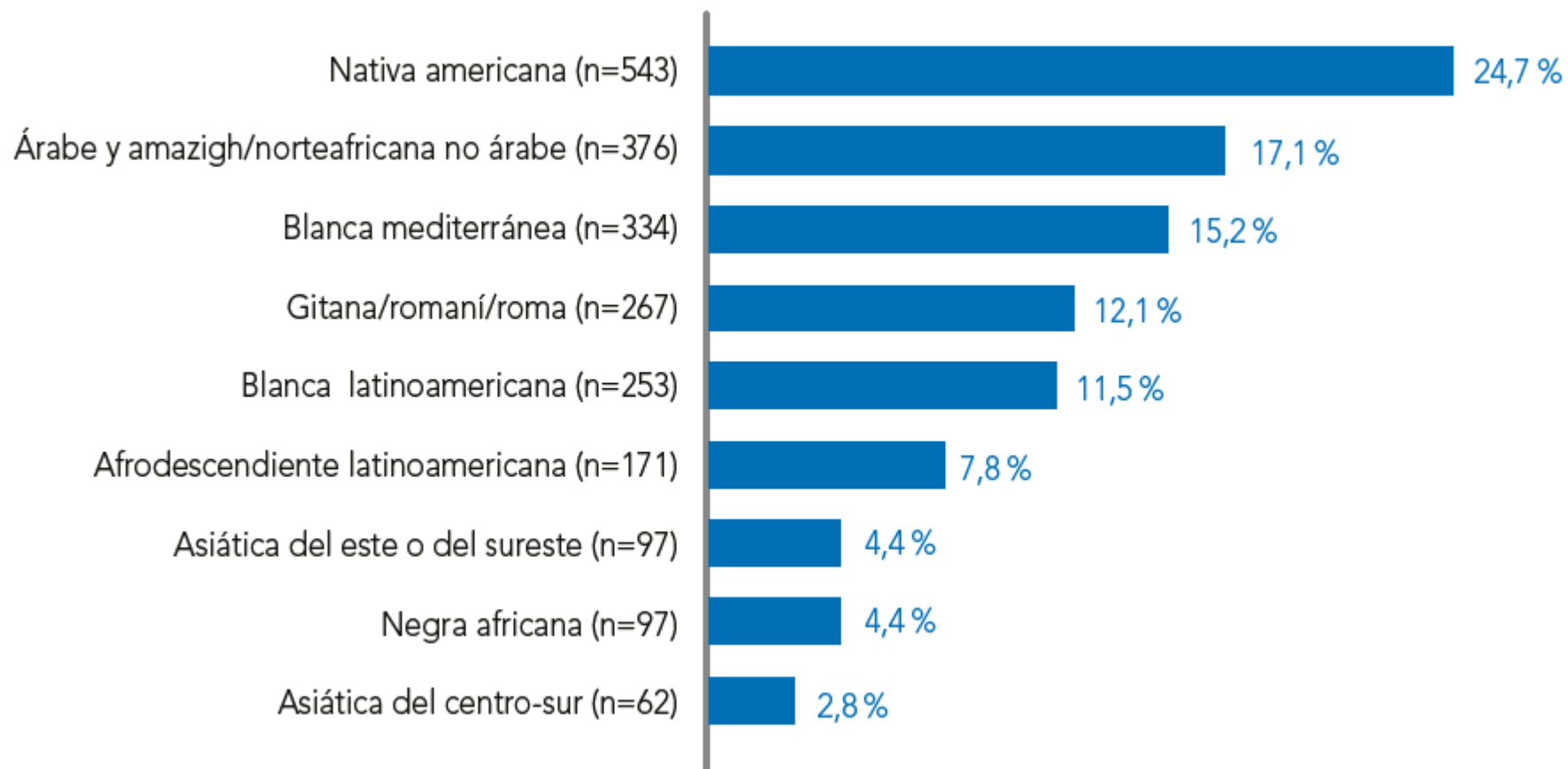
Aleatoria
estratificada
N= 2.200



ERROR MUESTRAL

2,09%
para 95,5% N.C.

Encuesta representativa de 9 grupos étnicos o poblaciones



N= 2.200

Grupos Focales



Mujeres
gitanas
20-45 años



Hombres
África Negra
y Magreb



Jóvenes
ámbito
educativo



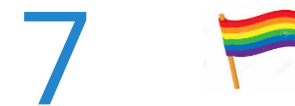
Interseccionalidad
discapacidad



Mujeres en
empleo doméstico



Discriminación
sector vivienda



Interseccionalidad
orientación sexual

**Principales
resultados:**

**Evolución de las
formas y
manifestaciones de
la discriminación**





Se ha producido un **ligero incremento** de la **discriminación percibida** (*espontánea*)

31%

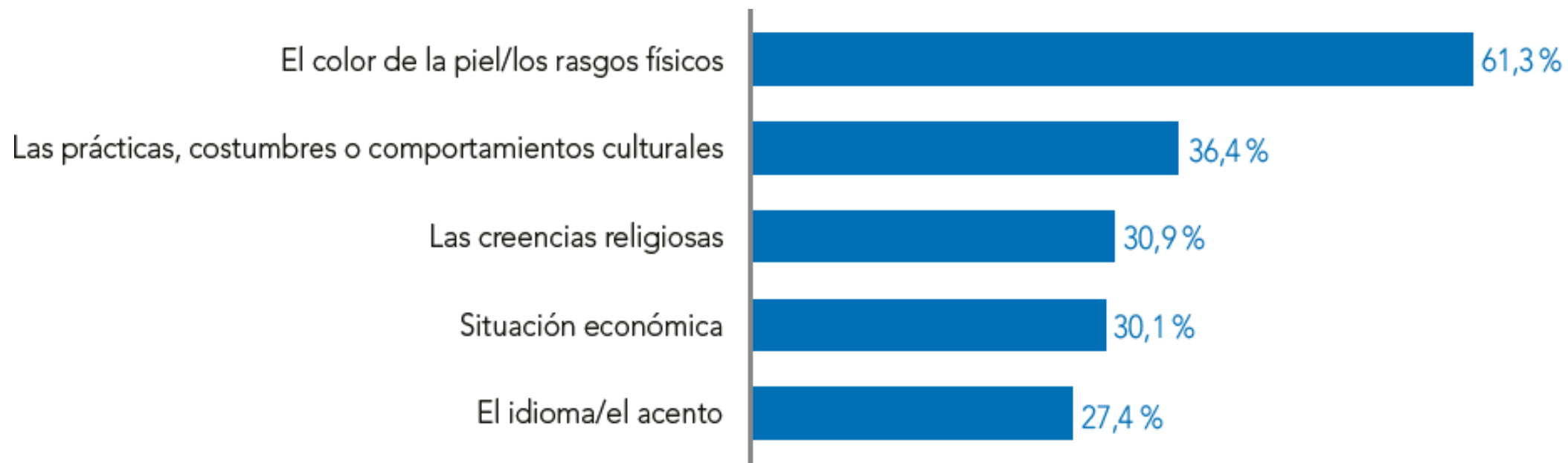
2020

33%

2024

Una de cada tres personas encuestadas señala haber sufrido o haber sido testigo de situaciones de discriminación por su origen racial o étnico en el último año.

El componente étnico y racial de la discriminación ha ganado peso en 2024



Se incrementa en 6 pp., mientras disminuye en 2 pp. las prácticas culturales y las creencias religiosas respecto a 2020.



La percepción de la discriminación es relativamente **diferente entre hombres y mujeres**

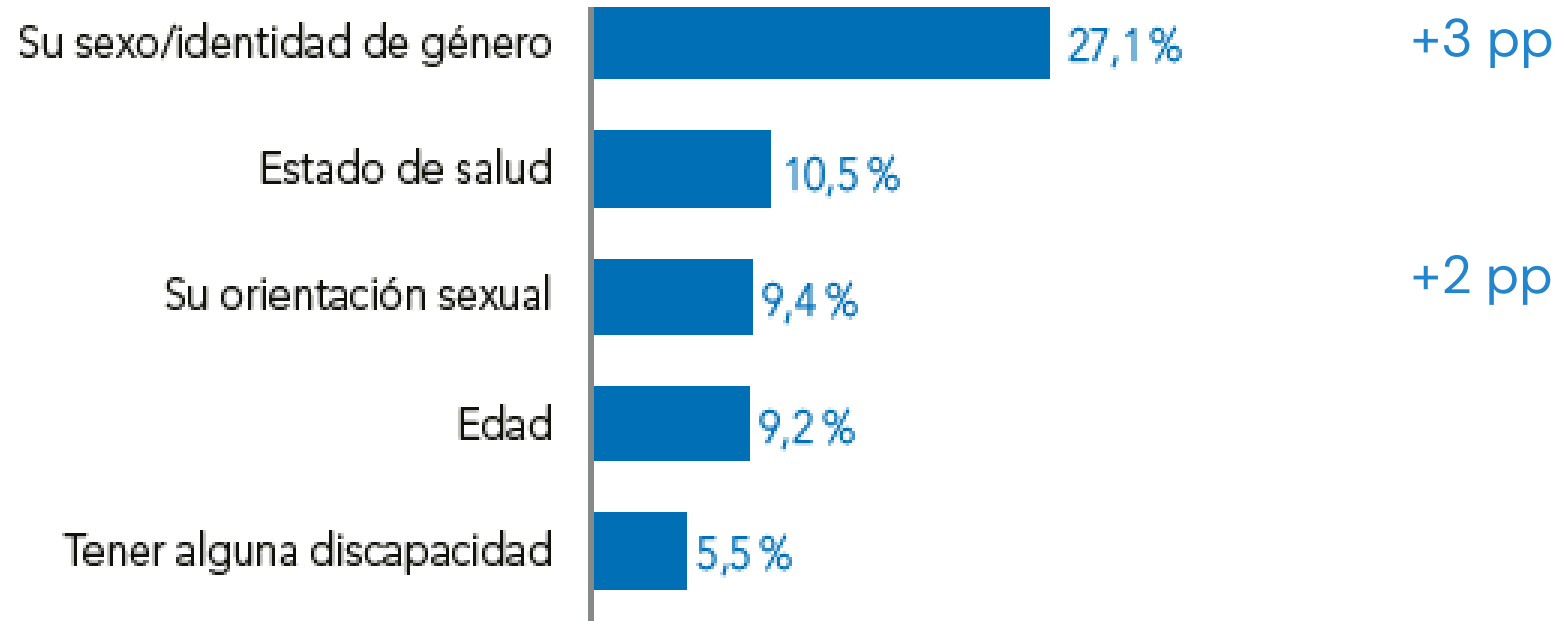


Mayor en ámbitos asociados a **espacios públicos, trato policial**



Mayor en **espacios privados**, como **la vivienda**, y servicios o espacios relacionados con los cuidados: **la educación o la sanidad**

La discriminación por origen étnico se ve potenciada por otros factores de interseccionalidad



“...en la calle me decían: **hasta inútiles vienen aquí**. Viendo mi color de piel en varias ocasiones esperando a mi madre fuera del supermercado, **me han llegado a dar monedas...**

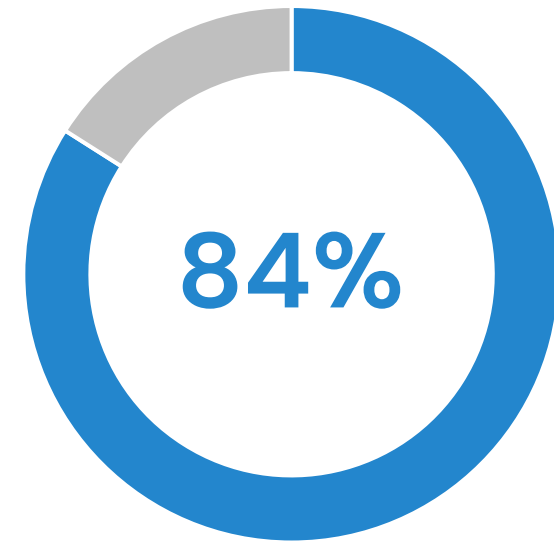
Antes me afectaba mucho la forma en la que me miraban cuando salía a la calle, por ser mujer, latina, y luego por la discapacidad pues el doble”

Los datos avalan una manifiesta **discriminación estructural** (segregación residencial y educativa)

El 84% de las personas encuestadas....

... viven en zonas o barrios donde la mitad o más de la población forma parte de los grupos étnicos o raciales minoritarios.

... están escolarizados/as en centros con la misma distribución.





La población percibe **barreras institucionales** que profundizan la discriminación estructural:

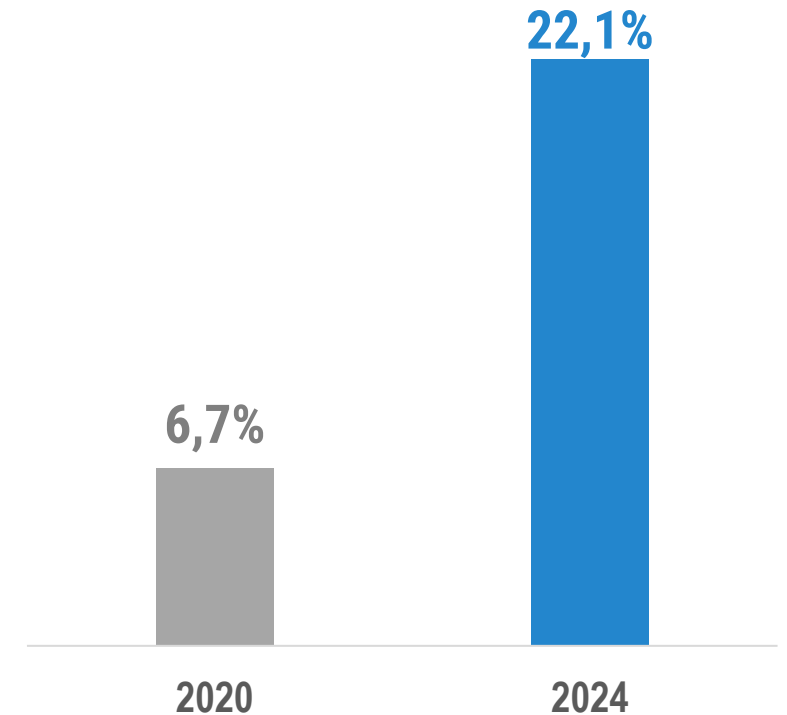
El **62%** perciben la **falta de igualdad de oportunidades** y trato desigual en el **mercado laboral**.

El **46,6%** considera que la **policía trata peor** a las personas de “grupos étnicos minoritarios”.

El **50%** cree que **la justicia en España es peor** para las personas de “grupos étnicos minoritarios”.

Son cada vez más habituales las prácticas discriminatorias sutiles, las «microagresiones»

El **22,1%** señalan que ha sentido que le miran mal en las tiendas o centros comerciales



“...Cuando te presentas en algún lado se nota, **es la forma en la que te miran, cómo te dan un repaso entero y luego, cómo asienten, cómo dicen algo tan solo con la mirada, como diciendo **tú no perteneces aquí; no sé qué haces, no tienes tantos derechos** o esa es la sensación que tú tienes.**”



Un 3% señala haber sufrido un posible delito de odio por perjuicios racistas

3%

Señalan **espontáneamente** haber sufrido agresiones físicas, amenazas, daños o insultos efectuados públicamente

52%

Señalan **al menos haber sufrido una situación** de discriminación que podría llegar a ser un delito de odio en los distintos ámbitos de análisis


Grupos más afectados:

- ➔ las personas **negras africanas**
- ➔ las personas **árabes, amazigh y norteafricanas no árabes**

**Principales
resultados:**

**Evolución de
situaciones de
discriminación por
ámbitos**





Se ha producido un **incremento** de las personas que dicen haber **sufrido discriminación** por su origen étnico en **todos los ámbitos y situaciones planteadas**

	Sanitario	1,1 p.p.
	Consultas ginecológicas	
★	Vivienda	5,0 p.p.
	Espacios públicos	3,7 p.p.
	Trato policial	4,3 p.p.
	Seguridad privada	
	Educación	2,2 p.p.
	Admón. Pública Local	2,6 p.p.
★	Vecindario	6,3 p.p.
★	Laboral	5,4 p.p.
	Formación	2,0 p.p.
	Violencia de Género	

Aumento medio

3,7 pp.

(2024-2020)

En el ámbito de la vivienda es en el que se detecta mayor experimentación de situaciones de discriminación por origen étnico o racial










ÁMBITO	Situaciones	% 2024	Variación (p.p.)
Vivienda	No le alquilaron una vivienda	27,5%	+6,7
Vivienda	Le pusieron pegas/más requisitos para alquilar una vivienda	24,1%	+4,0
Vivienda	No le permiten empadronarse	22,3%	
Esp. Públicos	Ha sentido que le miran mal en las tiendas o centros comerciales	22,1%	+15,4
Vivienda	No le enseñaron una vivienda que quería alquilar o comprar	21,9%	+4,2
Policía	Le han pedido la documentación en la calle injustificadamente	20,2%	+7,2
Vivienda	No le hicieron un contrato de alquiler	18,4%	
Educación	Han sufrido burlas, insultos, acoso de otros/as estudiantes (DO)	16,1%	+2,2

+20%

15-20%

Se observan niveles altos de discriminación en los espacios públicos, el ámbito laboral y el trato policial

	ÁMBITO	Situaciones	% 2024	Variación (p.p.)
	Esp. Públicos	Le pusieron problemas para abrir una cuenta o sacar una tarjeta bancaria en el banco	15,1%	+11,3
	Vecindario	Ha vivido el rechazo de su vecindario (insultos, desprecios, amenazas, exclusión) (DO)	14,2%	+6,3
	Esp. Públicos	Le han insultado en la calle (DO)	13,8%	+3,8
	Empleo	Le han asignado trabajos que no se corresponden con las funciones de su puesto	13,4%	+9,3
	Empleo	No le han hecho un contrato / no le han dado de alta en la Seguridad Social	13,3%	+8,6
	Empleo	Le han rechazado o tratado de manera negativa durante una entrevista de trabajo	13,3%	+6,3
	Empleo	Le han dado los peores horarios y/o los trabajos más duros	13,3%	+7,6
	Policía	Le han registrado la maleta/bolso/ mercancía sin motivo	12,5%	+3,5
	Admón. Pública	Le han tratado de manera desagradable	12,2%	+7,6
	Educación	Los/as alumnos/as le han excluido de actividades o juegos (a Ud. o a su hijo/a)	12,0%	+3,3
	Empleo	Cobra menos que otras personas que realizan el mismo trabajo	12,0%	+6,8

12-15%

La población afrodescendiente latinoamericana y la negra africana, junto a la árabe y la norteafricana, y la gitana son las que han experimentado en mayor proporción situaciones de discriminación

(% de personas de cada grupo étnico que ha experimentado al menos una de las situaciones de discriminación descritas por ámbito en 2024)

	Afrodescendiente latinoamericana	Negra africana	Árabe y Amazigh / norteafricana no árabe	Nativa americana	Asiática del este o del sureste	Asiática del centro-sur	Gitana / Romani / Roma	Blanca mediterránea	Blanca latinoamericana
Sanitario	27,0%	17,3%	14,7%	17,8%	11,3%	4,9%	7,9%	11,4%	10,0%
Consultas ginecológicas	15,9%	7,3%	16,8%	6,9%	1,8%	0,0%	13,6%	11,4%	13,4%
Vivienda	88,1%	82,0%	83,7%	73,4%	42,5%	55,3%	76,7%	73,7%	56,0%
Espacios abiertos al público	88,9%	80,2%	75,3%	69,1%	52,6%	48,4%	77,1%	36,7%	33,3%
Trato policial	53,8%	60,8%	54,6%	51,7%	11,3%	32,3%	59,2%	32,2%	25,0%
Seguridad privada	46,2%	45,4%	39,3%	31,5%	8,2%	22,6%	62,5%	12,3%	8,2%
Educación	50,0%	43,6%	46,3%	56,0%	42,1%	35,0%	43,7%	30,1%	27,3%
Administración Local	25,2%	19,6%	18,9%	18,7%	19,4%	12,5%	22,9%	33,9%	15,9%
Vecindario	15,8%	19,6%	16,2%	15,3%	12,4%	6,5%	22,5%	10,5%	4,4%
Laboral	90,8%	84,8%	89,2%	89,1%	55,7%	40,0%	73,3%	78,3%	66,4%
Formación	16,7%	16,7%	12,2%	13,6%	0,0%	0,0%	10,3%	7,4%	5,1%
Violencia de género	12,3%	28,6%	21,4%	22,6%	21,8%	4,5%	26,4%	25,3%	36,9%

**Principales
resultados:**

**Evolución de
situaciones de
discriminación en el
empleo**





La situación laboral de la población encuestada

54% está trabajando **con contrato** (67% indefinido)

8,5% está trabajando **sin contrato**

13,3% es **autónomo/a, ayuda negocio**

12% está **parado/a**

12% es **inactivo/a**

Segregación ocupacional

Concentración en **sectores de empleo poco cualificado**: comercio y reparaciones (20%), construcción (20%) y hostelería (17%)

(Distribución de personas ocupadas de cada grupo étnico en función del sector de actividad)

	Afrodendiente latinoamericana	Negra africana	Arabe y Amazigh / norteafricana no árabe	Nativa americana	Asiática del este o del sureste	Asiática del centro-sur	Gitana / Romani / Roma	Blanca mediterránea	Blanca latinoamericana	Total
Agricultura y ganadería (n=31)	4,7%	2,3%	4,3%	1,4%	0,0%	2,6%	0,9%	0,7%	0,7%	1,9%
Industria (n=38)	6,3%	6,2%	2,1%	3,2%	0,0%	0,7%	0,5%	0,0%	2,1%	2,3%
Construcción (n=334)	19,7%	11,9%	26,1%	15,1%	0,0%	1,3%	16,6%	45,9%	7,0%	20,0%
Comercio y reparaciones (n=340)	14,2%	14,1%	28,6%	14,7%	39,5%	42,8%	37,8%	7,5%	17,6%	20,3%
Hostelería (n=290)	11,0%	23,7%	21,8%	9,7%	24,5%	28,9%	16,8%	21,9%	18,3%	17,3%
Transporte y comunicaciones (n=100)	11,0%	4,0%	5,4%	6,1%	5,4%	11,8%	8,1%	2,7%	5,6%	6,0%
Servicios y actividades empresariales y profesionales (n=217)	15,0%	12,4%	6,8%	15,8%	17,0%	8,6%	10,3%	10,3%	19,0%	13,0%
Educación, actividades sociosanitarias y otros servicios sociales (n=85)	4,7%	9,6%	1,8%	6,8%	11,6%	2,0%	3,3%	0,0%	10,6%	5,1%
Empleada/o del hogar (n=170)	7,9%	10,2%	1,1%	21,9%	0,0%	0,0%	2,8%	8,9%	12,0%	10,2%
Otros servicios y actividades (n=56)	5,5%	5,6%	1,8%	4,3%	1,4%	0,7%	2,4%	2,1%	4,9%	3,3%
NS/NC (n=12)	0,0%	0,0%	0,4%	1,1%	0,7%	0,7%	0,5%	0,0%	2,1%	0,7%
TOTAL	100% (n=124)	100% (n=77)	100% (n=257)	100% (n=445)	100% (n=79)	100% (n=53)	100% (n=167)	100% (n=271)	100% (n=199)	100%

Sobrecualificación

	Es inferior a mi nivel de formación	Es adecuado a mi nivel de formación	Es superior a mi nivel de formación
Afrodescendiente latinoamericana (n=124)	2,4%	95, [Sin título] 0,0%	0,0%
Negra africana (n=77)	7,8%	90,9%	0,0%
Árabe y Amazigh / norteafricana no árabe (n=257)	19,5%	76,7%	2,7%
Nativa americana (n=445)	23,6%	74,3%	1,4%
Asiática del este o del sureste (n=79)	21,5%	73,4%	3,8%
Asiática del centro-sur (n=53)	19,2%	75,0%	5,8%
Gitana / Romani / Roma (n=167)	31,1%	66,5%	0,6%
Blanca mediterránea (n=271)	21,3%	76,5%	1,5%
Blanca latinoamericana (n=199)	21,1%	76,9%	1,5%
Total	20,5%	76,8%	1,6%

20,5% declara que su trabajo requiere un nivel de **calificación inferior a su nivel educativo**

Fuente: elaboración propia. N = 1.672 (solo a personas que se encuentran ocupadas).



Sobrerrepresentación entre las empleadas de hogar

El **43%** de las personas afiliadas en el Sistema Especial Empleadas/os de Hogar **son extranjeras**, de las cuales el **96 % son mujeres**.

“

*...Las políticas reales por parte del Estado no existen (...). Les conviene que nosotros cuidemos a sus mayores, a sus hijos. Y claro, ahí meto también un poquito al feminismo blanco. ¿Por qué? Claro, imagínate, ellas quieren **romper el techo de cristal**, pero nosotras barremos los cristales que caen en el suelo y nosotras **también tenemos derecho a romper esos cristales, no solamente a barrerlos**”*

”



Sobrerrepresentación entre las empleadas de hogar

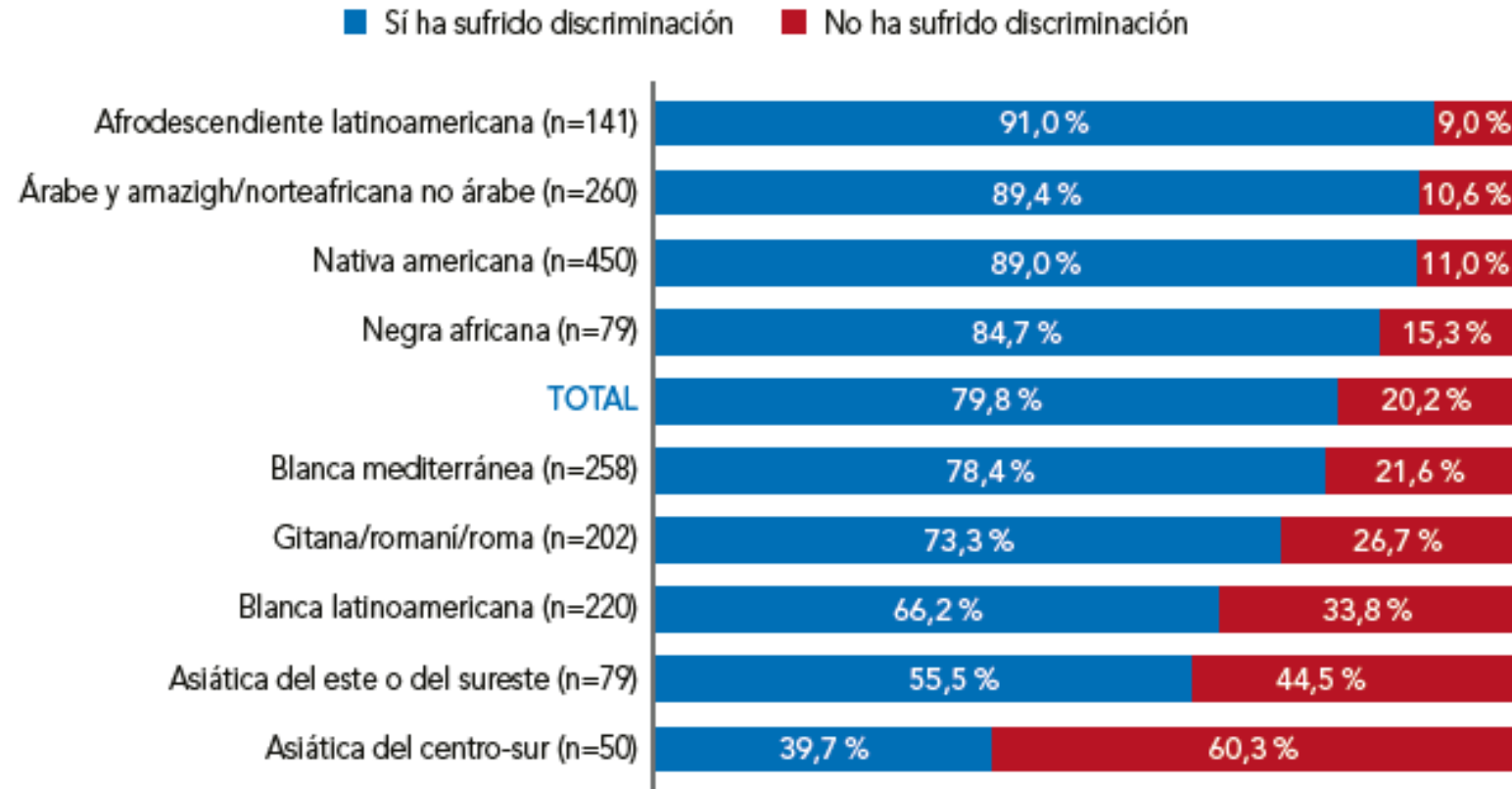
Los estereotipos y estigmas **«encajonan» a las mujeres** de ciertos orígenes en las labores de limpiadoras y cuidadoras del hogar, a la vez que, **excluyen a mujeres de otros grupos étnicos** de los empleos de este sector.

Situaciones de **mayor precariedad (22% están trabajando sin contrato)**, lo que se convierte en un **obstáculo para su regularización**.

El **aislamiento** permite situaciones de **opresión y vulneración de derechos**.

Discriminación en ámbito laboral

80% ha sufrido alguna discriminación



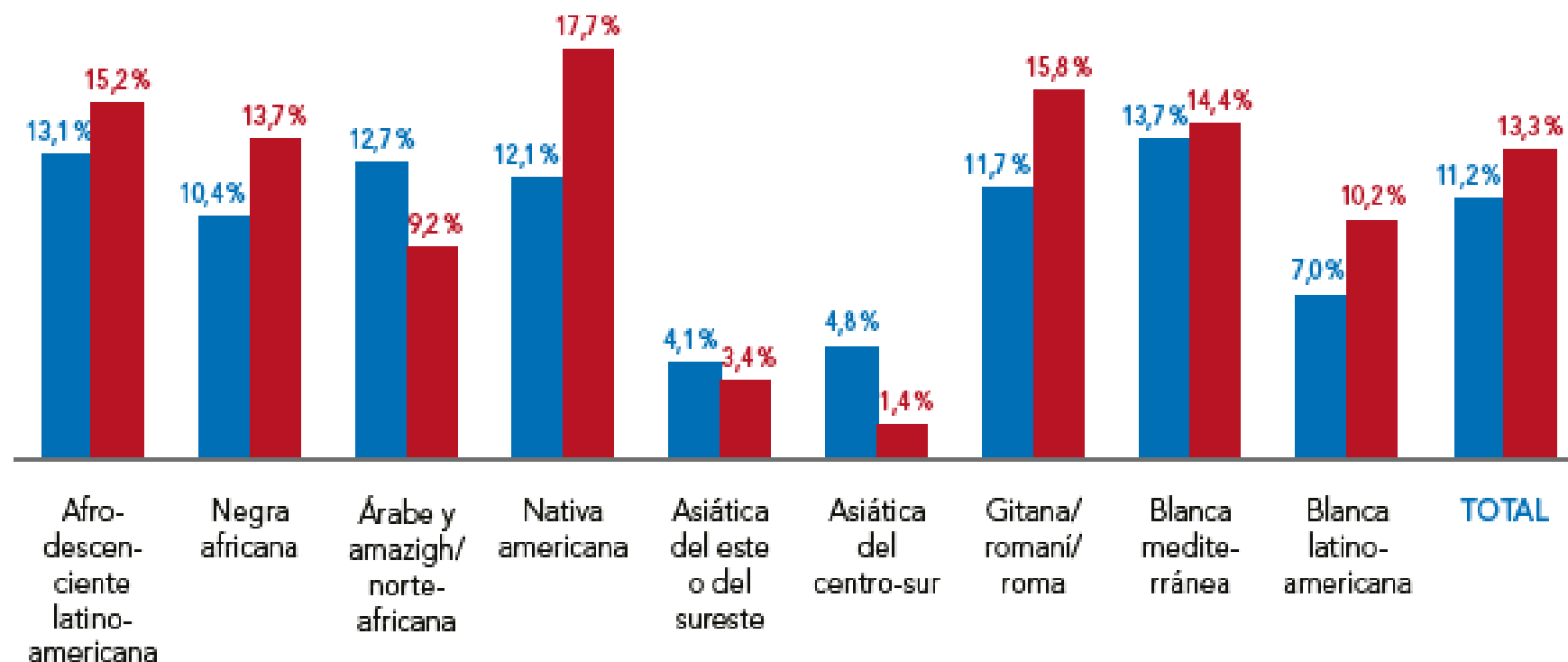
(% de personas de cada grupo étnico que al menos ha experimentado una de las situaciones de discriminación descritas en el ámbito laboral por su origen étnico por ámbito en 2024)

Fuente: elaboración propia: N = 1.739 (sólo quienes han trabajado o buscado trabajo el último año).

Discriminación en la búsqueda de empleo

- No le han escuchado/atendido cuando ha ido a buscar empleo en algún lugar
- Le han rechazado o tratado de manera negativa durante la entrevista de trabajo

(% de personas de cada grupo étnico que ha experimentado las situaciones de discriminación descritas por su origen étnico en 2024)



Fuente: elaboración propia: N = 1.739 (sólo quienes han trabajado o buscado trabajo el último año).

Discriminación condiciones laborales

Se vulneran derechos
fundamentales

Diferencias por grupos
étnicos

(% de personas de cada grupo
étnico que ha experimentado
las situaciones de
discriminación descritas por
su origen étnico en 2024)

	Afrodescendiente latinoamericana	Negra africana	Árabe y Amazigh / norteafricana no árabe	Nativa americana	Asiática del este o del sureste	Asiática del centro-sur	Gitana / Romani / Roma	Blanca mediterránea	Blanca latinoamericana	Total
No le han hecho un contrato / no le han dado de alta en la Seguridad Social	17,9%	14,2%	12,0%	20,2%	4,8%	2,1%	8,5%	11,5%	9,6%	13,3%
Le han asignado trabajos que no se corresponden con las funciones de su puesto	20,0%	18,0%	14,1%	16,3%	8,2%	3,4%	9,0%	12,9%	9,6%	13,4%
No le han dado vacaciones	16,6%	11,5%	12,0%	12,8%	2,7%	4,1%	5,1%	11,5%	6,4%	10,3%
No le han permitido acudir a cursos para el empleo	0,0%	4,4%	3,2%	1,4%	0,7%	0,0%	1,2%	5,0%	0,6%	2,0%
Han evitado que esté en puestos de cara al público o de trato con personas	9,0%	8,7%	7,4%	8,9%	4,8%	2,7%	5,9%	1,4%	0,6%	5,8%
Cobra menos que otras personas que realizan el mismo trabajo	18,6%	12,0%	18,0%	14,2%	6,8%	2,1%	9,8%	8,6%	6,4%	12,0%
Le han dado los peores horarios y/o los trabajos más duros	14,5%	16,9%	14,5%	17,0%	8,2%	6,8%	10,9%	12,2%	8,9%	13,3%
Le han despedido sin explicar el motivo	19,3%	12,6%	12,7%	9,2%	6,2%	2,7%	7,5%	10,8%	7,0%	10,1%
Ha tenido problemas para promocionar, ascender, mejorar en su trabajo	10,3%	10,4%	11,3%	7,4%	6,2%	1,4%	6,3%	7,9%	5,1%	7,8%

Fuente: elaboración propia: N = 1.739 (sólo quienes han trabajado o buscado trabajo el último año).

Discriminación en relaciones entorno laboral

Humillación, control y vigilancia

Diferencias por grupos étnicos

(% de personas de cada grupo étnico que ha experimentado las situaciones de discriminación descritas por su origen étnico en 2024)

	Afrodescendiente latinoamericana	Negra africana	Árabe y Amazigh / norteafricana no árabe	Nativa americana	Asiática del este o del sureste	Asiática del centro-sur	Gitana / Romani / Roma	Blanca mediterránea	Blanca latinoamericana	Total
Le han insultado o humillado públicamente (DO)	24,1%	14,8%	12,0%	11,0%	4,1%	4,1%	5,1%	10,1%	2,5%	10,0%
Le han pedido que se quite algún símbolo religioso o cultural (velo, etc.)	5,5%	4,9%	12,7%	2,8%	0,0%	2,1%	0,4%	0,7%	0,0%	3,5%
Le han tratado mal/humillado las/os clientes o proveedores/as (DO)	13,8%	7,7%	12,0%	8,2%	5,5%	4,8%	9,3%	7,9%	5,1%	8,7%
Se ha sentido más controlada/o y/o vigilada/o que las/os demás	12,4%	14,8%	15,2%	11,0%	8,2%	6,2%	14,8%	11,5%	7,0%	11,7%
Le han acosado en el trabajo (DO)	7,6%	8,7%	9,2%	6,7%	2,7%	0,7%	2,7%	2,2%	0,6%	5,0%
Le han acusado falsamente de la comisión de delitos como robar	3,4%	6,0%	5,3%	4,6%	0,0%	0,0%	6,7%	0,0%	0,0%	3,3%

Fuente: elaboración propia: N = 1.739 (sólo quienes han trabajado o buscado trabajo el último año).

Discriminación en la formación para el empleo

Menor nivel de discriminación

Incremento de 2 puntos

(% de personas de cada grupo étnico que ha experimentado las situaciones de discriminación descritas por su origen étnico en 2024)

	Afrodescendiente latinoamericana	Negra africana	Árabe y Amazigh / norteafricana no árabe	Nativa americana	Asiática del este o del sureste	Asiática del centro-sur	Gitana / Romani / Roma	Blanca mediterránea	Blanca latinoamericana	Total
No le han autorizado a participar en un curso que ofrecía el Servicio Público de Empleo u otra entidad pública	3,3%	7,3%	[Sin título] 2,0%	2,3%	0,0%	0,0%	5,4%	0,0%	1,8%	2,4%
Su empresa no le ha permitido inscribirse en un curso de formación que ofrecía una entidad	3,3%	3,6%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,4%	0,0%	1,8%	1,4%
El profesorado le ha tratado de forma diferente en las clases	4,9%	1,8%	4,1%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	6,9%	1,8%	2,8%
Las compañeras/os o profesores le han insultado o humillado (DO)	4,9%	3,6%	5,1%	11,4%	0,0%	0,0%	2,7%	0,0%	0,0%	5,2%

Fuente: elaboración propia. N = 486 (solo quienes han realizado un curso de formación para el empleo en el último año).

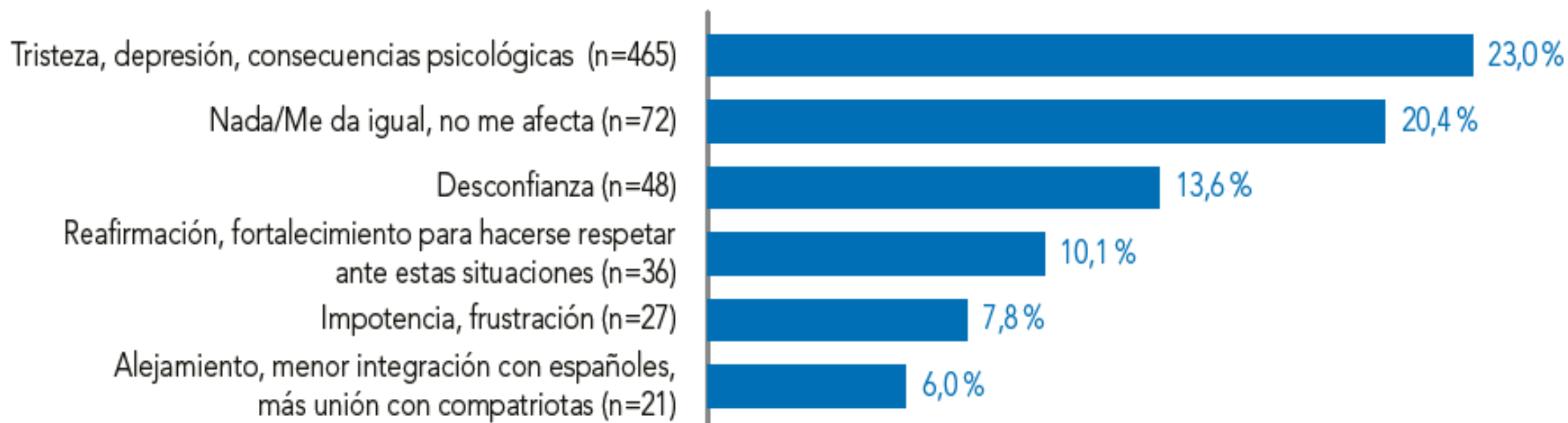
Conclusiones

- ➔ La situación de diferentes grupos ha mejorado notablemente en el mercado de trabajo respecto a 2020 (más regularidad y estabilidad, pero menos que la media).
- ➔ Cambio en la composición sectorial de la población ocupada, pero predominio en sectores de baja cualificación.
- ➔ La percepción de discriminación en el ámbito laboral es la más alta de todos los ámbitos analizados, y es uno de los ámbitos en los que más crece.
- ➔ Los grupos con mayor probabilidad de sufrir estas situaciones de discriminación son la población afrodescendiente latinoamericana, la árabe y norteafricana no árabe, la nativa americana, y la africana negra.

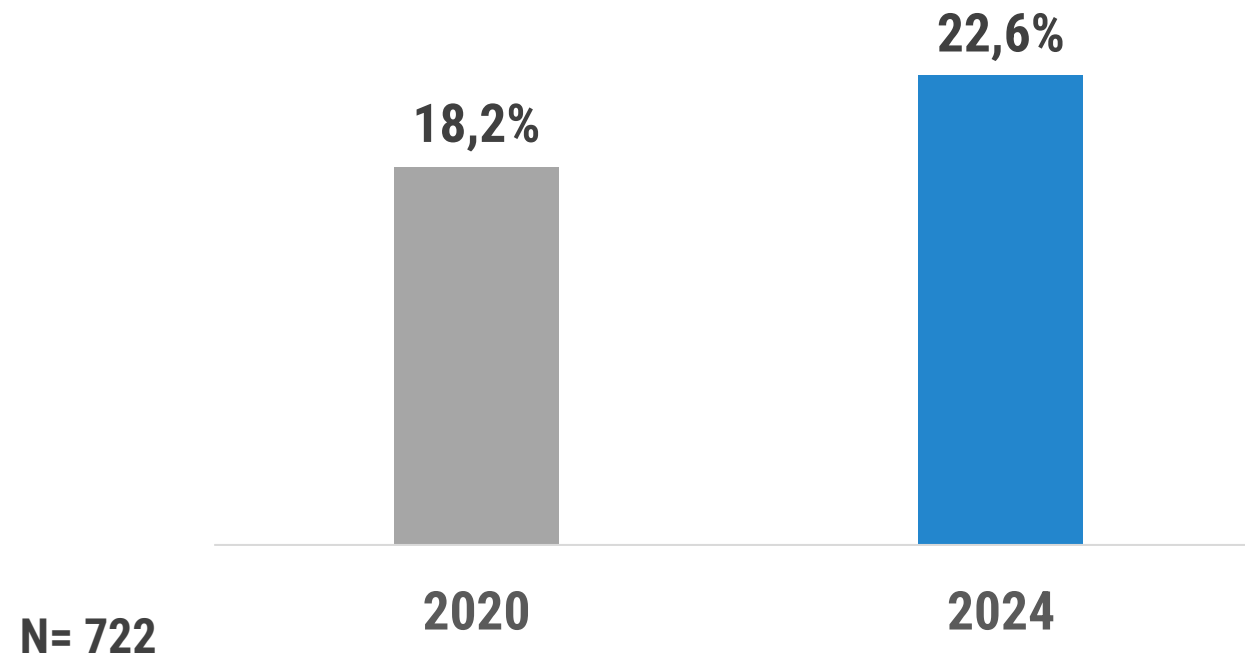
Consecuencias, reclamaciones y denuncias



Si bien varía la reacción ante la discriminación, prevalecen las **consecuencias psicológicas**



Se produce un **ligero aumento** en las personas que interponen **quejas o denuncias**




A pesar de **experiencia "positiva"** de la denuncia, se mantiene en niveles bajos

Tan solo el **4%** ha presentado una denuncia ante la **Inspección de Trabajo**

	Total	Afrodescendiente latinoamericano	Negra africana	Árabe y amazigh/norteafricana no árabe	Nativa americana	Asiática del este o del sureste	Asiática del centro-sur	Gitana/Romani/Roma	Blanca mediterránea	Blanca latinoamericana
Reclamación o queja por infracción administrativa en servicios públicos	8,9%	6,8%	15,1%	7,6%	7,9%	2,9%	0,0%	9,9%	26,8%	12,0%
Reclamación o queja en el Defensor del Pueblo	0,3%	0,0%	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Reclamación o queja en asociaciones, ONG o sindicatos	3,3%	2,7%	7,5%	4,9%	1,7%	1,5%	0,0%	1,2%	9,8%	0,0%
Denuncia de delitos de odio en la policía, fiscalía o en el juzgado de instrucción	12,2%	1,4%	28,3%	16,8%	11,8%	5,9%	6,3%	11,1%	9,8%	12,0%
Llamada al 021 o Servicio para la Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica del CEDRE	1,4%	0,0%	1,9%	0,5%	2,8%	0,0%	0,0%	0,0%	4,9%	4,0%
Denuncia ante la Inspección de Trabajo	4,0%	2,7%	5,7%	4,9%	4,5%	1,5%	0,0%	2,5%	0,0%	12,0%

Fuente: elaboración propia. N = 722.



A pesar de experiencia “positiva” de la denuncia, se mantiene en **niveles bajos** por diversos **elementos que frenan**

- ➔ La **desconfianza de la utilidad de la denuncia (21%)**, que radica en una desconfianza notable en el sistema judicial.
- ➔ La **minimización y/o normalización de las situaciones de discriminación (19%)**
- ➔ El **14%** no sabía cómo o dónde hacerlo
- ➔ El **13%** considera que “no era necesario”

8 propuestas de intervención de participantes en el estudio



- 1 **Medidas preventivas** desde la infancia.
- 2 **Medidas reparadoras.**
- 3 **Formación y sensibilización** en educación y servicios públicos.
- 4 Atención específica **problemas de salud mental.**
- 5 **Cambios normativos.**
- 6 Mayor **visibilidad de referentes** de diferentes grupos
- 7 Espacios de encuentro para la **interculturalidad**
- 8 **Penalización de delitos de odio**, que “no salgan gratis”



MUCHAS GRACIAS



CONSEJO PARA LA ELIMINACIÓN
DE LA DISCRIMINACIÓN
RACIAL O ÉTNICA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO DE IGUALDAD
Y PARA LA ERRADICACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

DIRECCIÓN GENERAL
PARA LA IGUALDAD DE TRATO
Y NO DISCRIMINACIÓN Y CONTRA EL RACISMO



RED2RED